



Iniciativa promovida por:



TEMARIO CURSO DE EMPLEO CON APOYO PERSONALIZADO ON-LINE

0. INTRODUCCIÓN

1. LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

- 1.1 La persona.
- 1.2 Percepción de la persona con discapacidad.

2. PRINCIPIOS Y VALORES DEL EMPLEO CON APOYO PERSONALIZADO (ECAP)

- 2.1 Fenómenos precursores del *empleo con apoyo personalizado*.
- 2.2 Derechos, principios y valores: el alimento para la escalada.

3. DEFINICIÓN DE EMPLEO CON APOYO PERSONALIZADO

- 3.1 Definición de *empleo con apoyo personalizado*.
- 3.2 Características del *empleo con apoyo personalizado*, el concepto.
- 3.3 Comparación del *empleo con apoyo personalizado* con otros sistemas de acceso al empleo.

4. CONDICIONES NECESARIAS Y FASES DEL EMPLEO CON APOYO PERSONALIZADO

- 4.1 Condiciones necesarias para iniciar un servicio de *empleo con apoyo personalizado*.
- 4.2 Características del equipo profesional que ha de llevar a cabo un servicio de *empleo con apoyo personalizado*: el preparador laboral.
- 4.3 Fases y tecnologías del *ECAP*.

5. 1ª FASE DEL ECAP: VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS

- 5.1 Procesos y actividades de valoración de candidatos para *empleo con apoyo personalizado*.
- 5.2 Valoraciones conductuales en situación real.

5.3 Reunir toda la información en un protocolo o perfil individual para el empleo.

Anexo Unidad 5: 6 documentos.

6. 2ª FASE DEL ECAP (I): LA BÚSQUEDA DE EMPLEO, EL CONTACTO CON EL MERCADO Y CON LOS EMPRESARIOS

6.1 Análisis de las características del mercado laboral.

6.2 Técnicas de venta y marketing de los servicios.

6.3 Contacto y entrevistas con los empresarios.

Anexo Unidad 6: 6 documentos.

7. 2ª FASE DEL ECAP (II): EL ANÁLISIS DEL PUESTO DE TRABAJO EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.

7.1 Análisis del puesto de trabajo.

7.2 Análisis ambiental de una empresa y del entorno de un puesto de trabajo.

7.3 El *empleo con apoyo personalizado* o "a medida".

Anexo Unidad 7: 8 documentos.

8. 3ª FASE DEL ECAP: LA COLOCACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.

8.1 Factores clave a tener en cuenta en la colocación.

8.2 Análisis de la compatibilidad puesto de trabajo – candidato/a.

8.3 Trámites y gestiones que preceden a la contratación.

Anexo Unidad 8: 5 documentos.

9. 4ª FASE DEL ECAP: LA INSTRUCCIÓN Y EL APOYO EN EL PUESTO DE TRABAJO.

9.1 Primera etapa: presentación, orientación y exploración inicial.

9.2 Segunda etapa: instrucción y aprendizaje de las obligaciones del puesto: el análisis de la tarea.

9.3 Tercera etapa: aumento del ritmo de trabajo hasta el estándar de producción de la empresa.

9.4 La retirada del puesto de trabajo.

Anexo Unidad 9: 6 documentos.

10. 5ª FASE DEL ECAP: EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROCESO DE INCLUSIÓN LABORAL.

10.1 Qué, cómo y cuándo evaluar.

10.2 Cómo actuar en "situaciones críticas" y cómo anticiparse a ellas.

10.3 Cómo aplicar un seguimiento extra-laboral.

Anexo Unidad 10: 1 documento.

11. AGENTES PROTAGONISTAS DEL EMPLEO CON APOYO PERSONALIZADO.

11.1 El *empleo con apoyo personalizado*, un sistema en el que confluyen diferentes agentes.

11.2 La confluencia de los apoyos naturales.

11.3 La persona con capacidades diversas, el principal protagonista y centro de todas las actuaciones.

12. LA CALIDAD Y EL ENTORNO DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO CON APOYO PERSONALIZADO.

12.1 La importancia de la calidad de los servicios y los indicadores a tener en cuenta en el *empleo con apoyo personalizado*.

12.2 Sistema de auto-evaluación para la mejora continua de la calidad.

12.3 Corolario del *ECAP*: la reconversión de los servicios.

12.4 Conexiones locales imprescindibles que debe tener un servicio de *empleo con apoyo personalizado*.

12.5 El marco nacional e internacional del movimiento mundial del *empleo con apoyo personalizado*.

Anexo Unidad 12: 3 documentos